



ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ДАНКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

10.08.2021 г.

№ 337

г. Данков

Об итогах мониторинга эффективности
руководителей образовательных организаций
Данковского муниципального района

В соответствии с приказами по отделу образования от 04.06.2021 г. № 297 «О проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Данковского муниципального района» и от 19.03.2021 г. № 149 «Об утверждении Положения о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций Данковского муниципального района» в период с 04.06.2021 г. по 31.07.2021 г. был проведен мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций Данковского муниципального района по итогам работы за 2020 – 2021 учебный год с целью получения объективной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на развитие качества образования муниципальной системы образования, а также в целях обеспечения развития системы оценки качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций, повышения эффективности их работы.

В мониторинге приняли участие все руководители образовательных организаций.

Комиссия подвела итоги мониторинга и представила их в виде протокола.

На основании вышеизложенного

приказываю:

1. Утвердить результаты мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Данковского муниципального района (приложение 1).

2. Утвердить рекомендации по итогам мониторинга (приложение 2).

3. Считать удовлетворительной деятельность руководителей образовательных организаций Данковского муниципального района.

4. Дымовой Ольге Александровне, заместителю начальника отдела образования:

4.1. Довести до сведения руководителей информацию об итогах мониторинга.

4.2. Организовать работу по преодолению выявленных в ходе мониторинга профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций.

5. Руководителям образовательных организаций:

5.1. Провести анализ результатов мониторинга.

5.2. Обеспечить выполнение рекомендаций в срок до 01.09.2021 г.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник
отдела образования



И.Н. Меркулова

Результаты мониторинга
эффективности руководителей образовательных
организаций Данковского муниципального района

В соответствии с приказами по отделу образования от 04.06.2021 г. № 297 «О проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Данковского муниципального района» и от 19.03.2021 г. № 149 «Об утверждении Положения о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций Данковского муниципального района» в период с 04.06.2021 г. по 31.07.2021 г. был проведен мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций Данковского муниципального района по итогам работы за 2020 – 2021 учебный год с целью получения объективной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на развитие качества образования муниципальной системы образования, а также в целях обеспечения развития системы оценки качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций, повышения эффективности их работы.

В мониторинге приняли участие все руководители образовательных организаций.

Анализ эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций:

Работники административно-управленческого персонала своевременно проходят повышение квалификации, имеют профессиональную переподготовку по программе «Менеджмент в организации».

В 55% учреждений организована на высоком уровне работа психолого-педагогической службы: в МБОУ СОШ № 1, МБОУ лицей № 4, МБОУ лицей № 6, МБОУ СОШ с. Баловнево, МБОУ СШ с. Бигильдино.

Сетевая форма взаимодействия применяется в 80% общеобразовательных организаций.

Активно формируется цифровая образовательная среда: на базе МБОУ СОШ № 1, МБОУ лицей № 4, МБОУ лицей № 6, МБОУ СОШ с. Баловнево, МБОУ СШ с. Бигильдино открыты центры цифрового и гуманитарного профиля Точка роста; в рамках регионального проекта «Цифровая образовательная среда» внедрены в образовательную программу современные цифровые технологии, участники проекта - МБОУ СОШ № 1, МБОУ лицей № 4, МБОУ лицей № 6; на базе МБОУ лицея № 4 г. Данкова создан информационно-библиотечный центр, отвечающий современным требованиям.

Травмы, полученные в образовательном процессе по причине нарушения педагогическими и другими работниками должностных инструкций, не выявлены.

Удовлетворенность гражданами качеством предоставления услуг составила 100 %. Обоснованных граждан на качество образовательного процесса не поступало.

Анализ работы руководителей по созданию условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами показал, что во всех организациях созданы условия доступности, однако адаптированные образовательные программы разработаны только в 45 % учреждений, только 45 % педагогов прошли специальную подготовку для работы с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами.

Деятельность по профориентации обучающихся во всех организациях ведется в сотрудничестве с предприятиями Данковского района. В 55 % организаций созданы профильные классами, в которых обучаются соответственно 55% обучающихся от их общего количества в районе. Ни в

одном учреждении не организованы программные курсы по формированию профориентационного выбора выпускников 9х и 11х классов.

Результаты участия в оценочных процедурах качества образования показали следующее: при освоении образовательных программ начального общего образования 100% обучающихся достигли базового уровня предметной подготовки только в 4х организациях; при освоении образовательных программ основного общего образования достигли базового уровня предметной подготовки менее 50% обучающихся. Все выпускники 9х классов, допущенные к ГИА, преодолели минимальные порог ОГЭ по обязательным предметам. Среди 113 выпускников 11 классов, сдававших ЕГЭ, 54 высокобалльных результата (свыше 80 баллов), 19 результатов ниже минимального порога по предметам.

Воспитательная работа ведется во всех образовательных организациях на высоком уровне. 100% учреждений разработали воспитательные программы. В 55% организаций работают отряды Юнармии, в 80 % - отряды ЮИД, в 80 % - отряды РДШ. Во всех организациях развивается волонтерское движение, проводятся мероприятия по безопасности дорожного движения и организуется занятость обучающихся в каникулярные периоды. За 2020 – 2021 учебный год не выявлены правонарушения среди несовершеннолетних. Во всех организациях охват дополнительным образованием составил свыше 50 % обучающихся.

На высоком организационном уровне ведется работа по выявлению, поддержке и развитию талантов молодежи. В школьном этапе Всероссийской олимпиады школьников приняли участие 3813 обучающихся, из них 30 % стали победителями и призерами. В муниципальном этапе участвовали 715 обучающихся, из них 27 % стали победителями и призерами. Обучающиеся МБОУ СОШ № 1 и МБОУ лицея № 4 стали призерами регионального этапа олимпиады. Во всех организациях свыше 85 % обучающихся принимают участие в различных конкурсах, олимпиадах, конференциях и т.п. В МБОУ СОШ № 1 г. Данкова созданы кадетские классы, в МБОУ лицее № 4 г.

Данкова, МБОУ лицее № 6 г. Данкова, МБОУ СОШ с. Воскресенское – казачьи классы.

Все учреждения обеспечивают качество подготовки обучающихся – все выпускники 9х и 11х классов получили аттестаты по итогам обучения.

Анализ деятельности по обеспечению образовательной организации квалифицированными педагогическими работниками показал, что все педагоги своевременно проходят курсы повышения квалификации, во всех организациях работают школьные методические объединения учителей, во всех организациях ведется работа по оформлению сайтов педагогов, организации были укомплектованы кадрами полностью. Тем не менее отмечено, что доля молодых специалистов во всех организациях менее 10 %. Свыше 80 % педагогов с высшей и первой квалификационной категорией – в МБОУ СОШ № 1 г. Данкова, МБОУ лицее № 4 г. Данкова, МБОУ лицее №6 г. Данкова, от 50 % до 80 % таких педагогов – в МБОУ СОШ с. Баловнево и МБОУ СШ с. Бигильдино, в остальных организациях таких педагогов менее 30 %. Педагоги МБОУ СОШ № 1 г. Данкова, МБОУ лицее № 4 г. Данкова, МБОУ лицее №6 г. Данкова принимали участие в конкурсах профессионального мастерства.

Анализ деятельности руководителей по формированию кадрового резерва показал, что резерв создан во всех организациях, в 70% организациях ведется работа по сопровождению профессионального роста и развития педагогов резерва. Однако только в МБОУ СОШ № 1 г. Данкова, МБОУ лицее № 4 г. Данкова, МБОУ лицее №6 г. Данкова работники, зачисленные в резерв, прошли обучение по программе «Менеджмент».

В части работы по финансовому менеджменту сделаны выводы, что все организации исполняют бюджет в необходимом объеме. Руководители МБОУ СОШ № 1 г. Данкова, МБОУ лицее № 4 г. Данкова, МБОУ лицее №6 г. Данкова привлекают дополнительные средства в организации и показали рост объема средств от оказания платных образовательных услуг.

Анализ эффективности деятельности руководителей образовательных организаций дошкольного образования:

Работники административно-управленческого персонала своевременно проходят повышение квалификации, имеют профессиональную переподготовку по программе «Менеджмент в организации».

В 40% учреждений организована на высоком уровне работа психолого-педагогической службы:

Травмы, полученные в образовательном процессе по причине нарушения педагогическими и другими работниками должностных инструкций, не выявлены. Удовлетворенность гражданами качеством предоставления услуг составила 100 %. Обоснованных граждан на качество образовательного процесса не поступало.

Анализ работы руководителей по созданию условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами показал, что во всех организациях созданы условия доступности. Однако только в 30 % учреждений разработаны адаптированные образовательные программы, только в 30 % учреждений педагоги прошли специальную подготовку для работы с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами. Во всех организациях реализуются программы по сохранению и укреплению здоровья школьников.

Воспитательная работа ведется во всех образовательных организациях на высоком уровне. Во всех организациях проводятся мероприятия по безопасности дорожного движения. Доля обучающихся, вовлеченных в дополнительное образование, составила свыше 80 % в МБДОУ д/с № 2 «Ромашка», Детском саду № 3; от 50 % до 80 % - в МБДОУ д/с «Малыш» с. Березовка, МАДОУ № 8; от 10 % до 50 % - в МБДОУ № 1 «Солнышко», МБДОУ № 4 «Ягодка», МАДОУ № 7 «Сказка», МБДОУ детского сада с. Спешнево-Ивановское; в остальных организациях – до 10 %.

Свыше 85 % обучающихся МБДОУ № 1 «Солнышко», МБДОУ д/с № 2 «Ромашка», Детского сада № 3, МБДОУ № 4 «Ягодка», МАДОУ № 7 «Сказка», МАДОУ № 8 принимают участие в различных конкурсах,

олимпиадах, конференциях и т.п. Воспитанники МБДОУ № 1 «Солнышко», МБДОУ д/с № 2 «Ромашка», Детского сада № 3, МБДОУ № 4 «Ягодка», МАДОУ № 7 «Сказка», МАДОУ № 8 стали победителями и призерами муниципального этапа фестиваля «Звездочки ГТО».

Анализ деятельности по обеспечению образовательной организации квалифицированными педагогическими работниками показал, что организации были укомплектованы кадрами полностью. В 75 % организаций ведется работа по оформлению сайтов педагогов. Доля молодых специалистов в 6 организациях составила свыше 15 %, в одной организации – от 10 % до 15 %, в остальных организациях – до 10 %.

В МБДОУ № 1 «Солнышко», МБДОУ д/с № 2 «Ромашка», Детском саду № 3, МБДОУ детского сада с. Новоникольское, МАДОУ № 7 «Сказка», МАДОУ № 8 свыше 80 % педагогов имеют высшую и первую квалификационную категорию. В МБДОУ № 4 «Ягодка», МБДОУ д/с «Малыш» с. Березовка, МБДОУ д/с с. Воскресенское таких педагогов – от 50% до 80 %. В остальных организациях таких педагогов – менее 30 %.

Анализ деятельности руководителей по формированию кадрового резерва показал, что в 60 % организациях резерв создан, в 60% организаций ведется работа по сопровождению профессионального роста и развитию педагогов резерва. В 60 % организаций работники, зачисленные в резерв, прошли обучение по программе «Менеджмент».

В части работы по финансовому менеджменту сделаны выводы, что все организации исполняют бюджет в необходимом объеме. Руководители МБДОУ № 1 «Солнышко», МБДОУ д/с № 2 «Ромашка», Детского сада № 3, МБДОУ № 4 «Ягодка», МАДОУ № 7 «Сказка», МАДОУ № 8 привлекают дополнительные средства в организации и показали рост объема средств от оказания платных образовательных услуг.

Анализ эффективности деятельности руководителей организаций дополнительного образования:

Работники административно-управленческого персонала своевременно проходят повышение квалификации, имеют профессиональную переподготовку по программе «Менеджмент в организации».

Травмы, полученные в образовательном процессе по причине нарушения педагогическими и другими работниками должностных инструкций, не выявлены.

Удовлетворенность гражданами качеством предоставления услуг составила 100 %. Обоснованных граждан на качество образовательного процесса не поступало.

Анализ работы руководителей по созданию условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами показал, что во всех организациях созданы условия доступности, разработаны адаптированные образовательные программы, однако только в МАУ ДО ДЮСШ и МБУ ДО ЦДТ отдельные педагогов прошли специальную подготовку для работы с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами.

Воспитательная работа ведется во всех образовательных организациях на высоком уровне - свыше 85 % обучающихся принимают участие в различных конкурсах, олимпиадах, конференциях и т.п. В МАУ ДО ДЮСШ были организованы малозатратные формы отдыха и оздоровления детей в каникулярные периоды.

Анализ деятельности по обеспечению образовательной организации квалифицированными педагогическими работниками показал, что организации были укомплектованы кадрами полностью. В организациях ведется работа на оформление сайтов педагогов. Доля молодых специалистов в организациях составила выше 15%. В МАУ ДО ДЮСШ свыше 80 % педагогов имеют высшую и первую квалификационную категорию, в остальных таких педагогов – от 50% до 80 %.

Анализ деятельности руководителей по формированию кадрового резерва показал, что во всех организациях создан резерв, ведется работа по

сопровождению профессионального роста и работники, зачисленные в резерв, прошли обучение по программе «Менеджмент».

В части работы по финансовому менеджменту сделаны выводы, что все организации исполняют бюджет в необходимом объеме, привлекают дополнительные средства в организации и показали рост объема средств от оказания платных образовательных услуг.

Анализ руководителей всех образовательных организаций района:

100 % руководителей обладают требуемым качеством профессиональной подготовки.

Процентная доля молодых специалистов - учителей в образовательных организациях от общего числа учителей в общеобразовательных организациях составила 17 %.

В районе нет педагогических работников образовательных организаций, имеющих нагрузку менее 18 часов.

15 % педагогических работников образовательных организаций имеют нагрузку более 30 часов.

10 % педагогических работников образовательных организаций имеют нагрузку более чем по двум учебным предметам/предметным областям.

8 % административных работников образовательных организаций имеют педагогическую нагрузку.

Процентная доля руководителей образовательных организаций, у которых оценен уровень сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций, от общего числа руководителей всех образовательных организаций – 100 %.

Процентная доля руководителей образовательных организаций, у которых оценено качество управленческой деятельности, от общего числа руководителей всех образовательных организаций – 100 %.

Процентная доля руководителей образовательных организаций, у которых оценена организация получения образования обучающимися с ОВЗ, от общего числа руководителей всех образовательных организаций – 60 %.

Процентная доля руководителей образовательных организаций, у которых определен уровень объективности результатов внешней оценки (количество оценочных процедур, в которых для данной ОО обнаружены признаки необъективности результатов (внешний индекс необъективности ОО); доля медалистов, которые получили результаты ЕГЭ существенно ниже, чем требуемые для подтверждения медали (индекс неподтверждения медалистов); доля участников этой оценочной процедуры, находящихся в зоне риска за счет того, что в их ОО обнаружены признаки необъективности результатов (индекс необъективности оценочной процедуры) от общего числа руководителей всех образовательных организаций – 0 %.

Процентная доля руководителей образовательных организаций, у которых оценены условия осуществления образовательной деятельности, от общего числа руководителей всех образовательных организаций – 100 %.

Процентная доля руководителей образовательных организаций, у которых оценена организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся, от общего числа руководителей всех образовательных организаций – 95 %.

70 % руководителей включены в резерв управленческих кадров.

Рекомендации по итогам мониторинга
эффективности руководителей образовательных
организаций Данковского муниципального района:

1. Руководителям МБОУ СОШ с. Берёзовка, МБОУ СОШ с. Воскресенское, МБОУ ООШ с. Ивановка, МБОУ ООШ с. Ягодное, МБДОУ № 1 «Солнышко», МБДОУ детский сад с. Баловнево, МБДОУ д/с «Малыш» с. Березовка, МБДОУ д/с с. Воскресенское, МБДОУ детский сад «Капелька» с. Воскресенское, МБДОУ детского сада с. Новоникольское, МБДОУ детского сада с. Спешнево-Ивановское предусмотреть организацию психолого-педагогической службы в учреждениях.

2. Руководителям МБОУ СОШ с. Воскресенское, МБОУ ООШ с. Ягодное обратить внимание на организацию сетевой формы взаимодействия между организациями.

3. Руководителям МБОУ СОШ с. Воскресенское, МБОУ ООШ с. Ивановка, МБОУ ООШ с. Ягодное, МБОУ СОШ с. Берёзовка, МБОУ лицей № 4 г. Данкова, МБДОУ детский сад с. Баловнево, МБДОУ д/с «Малыш» с. Березовка, МБДОУ д/с с. Воскресенское, МБДОУ детский сад «Капелька» с. Воскресенское, МБДОУ детского сада с. Новоникольское, МБДОУ детского сада с. Спешнево-Ивановское МБДОУ № 4 «Ягодка», МБДОУ № 1 «Солнышко» разработать адаптированные образовательные программы в срок до 01.09.2021 г.

4. Руководителям МБОУ лицей № 4 г. Данкова, МБОУ СОШ с. Воскресенское, МБОУ ООШ с. Ивановка, МБОУ ООШ с. Ягодное, МБОУ СОШ с. Берёзовка, МБДОУ № 1 «Солнышко», МБДОУ № 4 «Ягодка», МБДОУ детский сад с. Баловнево, МБДОУ д/с «Малыш» с. Березовка, МБДОУ д/с с. Воскресенское, МБДОУ детский сад «Капелька» с.

Воскресенское, МБДОУ детского сада с. Новоникольское, МБДОУ детского сада с. Спешнево-Ивановское, МАУ ДО ДШИ им. А.И. Плотнова, МБУ ДО Центр детского творчества организовать работу по специальной подготовке педагогов для работы с детьми с ОВЗ и детьми – инвалидами.

5. Руководителям МБОУ СОШ с. Баловнево, МБОУ СОШ с. Воскресенское, МБОУ ООШ с. Ивановка, МБОУ ООШ с. Ягодное, организовать работу по открытию профильных классов в рамках профориентационной работы с обучающимися.

6. Руководителям МБДОУ детский сад с. Баловнево, МБДОУ д/с «Малыш» с. Березовка, МБДОУ д/с с. Воскресенское, МБДОУ детский сад «Капелька» с. Воскресенское, МБДОУ детского сада с. Новоникольское, МБДОУ детского сада с. Спешнево-Ивановское организовать работу по формированию кадрового резерва.

7. Руководителям МБОУ СОШ с. Баловнево, МБОУ СОШ с. Берёзовка, МБОУ СШ с. Бигильдино, МБОУ СОШ с. Воскресенское, МБОУ ООШ с. Ивановка, МБОУ ООШ с. Ягодное, МБДОУ детский сад с. Баловнево, МБДОУ д/с «Малыш» с. Березовка, МБДОУ д/с с. Воскресенское, МБДОУ детский сад «Капелька» с. Воскресенское, МБДОУ детского сада с. Новоникольское, МБДОУ детского сада с. Спешнево-Ивановское обеспечить работу по обучению работников, зачисленных в кадровый резерв по программе «Менеджмент организации».

8. Руководителя образовательных организаций района усилить работу по привлечению молодых специалистов в организации.

9. Руководителю МБОУ СОШ № 1 представить опыт работы психолого-педагогической службы на совещании руководителей в октябре 2021 г.

10. Руководителю МБОУ лицей № 4 г. Данкова представить опыт профориентационной работы с обучающимися на совещании руководителей в ноябре 2021 г.

11. Руководителю МБОУ лицей № 6 г. Данкова представить опыт работы по формированию кадрового резерва и сопровождения работников резерва на совещании руководителей в декабре 2021 г.