



ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ДАНКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

19.03.2021 г.

№ 149

г. Данков

Об утверждении Положения о мониторинге
эффективности руководителей образовательных
организаций Данковского муниципального района

В соответствии с пунктом 2 Положения о порядке стимулирования руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, организаций, финансируемых из районного бюджета и бюджета городского поселения г. Данков (утв. постановлением администрации Данковского муниципального района Липецкой области от 24.12.2020 г. № 842 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений, организаций, финансируемых из районного бюджета и бюджета городского поселения г. Данков»); приказом управления образования и науки Липецкой области от 11.03.2021 г. № 311 «Об утверждении региональной модели оценки эффективности руководителей общеобразовательных организаций» с целью обеспечения развития системы оценки качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций и объективности анализа эффективности деятельности руководителей

приказываю:

1. Утвердить Положение о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций Данковского муниципального района (Приложение 1).
2. Утвердить Показатели эффективности руководителей образовательных организаций (Приложение 2).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник
отдела образования



И.Н. Меркулова

**Положение о мониторинге
эффективности руководителей образовательных
организаций Данковского муниципального района**

1. Общие положения.

Настоящее Положение о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций Данковского муниципального района (далее - Положение) определяет показатели, порядок проведения и анализ результатов мониторинга через публичные слушания.

2. Цели и задачи.

2.1. Настоящее Положение разработано в целях получения объективной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на развитие качества образования муниципальной системы образования.

2.2. Задачи:

- 1). Разработка единых подходов к оценке эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
- 2). Информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на уровне муниципалитета.
- 3). Формирование информационной основы для принятия управленческих решений по качеству профессиональной и управленческой деятельности руководителей.
- 4). Выявление управленческих проблем с целью последующего устранения, оказания методической помощи.
- 5). Выявление динамики в эффективности деятельности руководителей и распространение положительного опыта.

3. Показатели, методы сбора и обработки информации.

3.1. Оценка качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций осуществляется по следующим направлениям:

- выявление уровня сформированности профессиональных компетенций руководителя;
- качество управленческой деятельности руководителей;
- качество подготовки обучающихся;
- организация обучения детей-инвалидов и детей с ОВЗ;
- условия осуществления образовательной деятельности;
- организация профессиональной ориентации, воспитательной работы и дополнительного образования обучающихся;
- создание кадрового резерва управленческих кадров;
- обеспеченность кадрами.

3.2. При проведении мониторинга используются следующие методы сбора и обработки информации:

- повышение квалификации руководителей, участие руководителей в муниципальных методических объединениях педагогических работников, выступления на конференциях, семинарах, муниципальных родительских собраниях, организация и проведение семинаров и круглых столов на базе подведомственного образовательного учреждения;
- статистические и аналитические материалы о результатах оценочных процедур (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ и др.);
- обеспечение кадрами, профессиональное развитие педагогов;
- аналитические справки, отчёты о деятельности руководителей, отчёт о самообследовании образовательной организации;
- итоги аттестации руководителей;
- протоколы заседания кадровых комиссий, совещаний с руководителями образовательных организаций, итоги собеседования с руководителями;
- соответствие официального сайта образовательной организации требованиям законодательства.

4. Мониторинг, порядок проведения.

4.1. Проведение мониторинга предполагает сбор и обработку информации о качестве деятельности руководителей.

4.2. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителей.

4.3. Для измерения значения каждого показателя формируются критерии оценки, которые позволяют устанавливать выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

4.4. Для проведения объективной оценки результативности деятельности руководителей создаётся комиссия в соответствии с приказом отдела образования.

4.5. Результаты оформляются протоколом. На основании протокола издаётся приказ о назначении стимулирующих выплат.

4.6 Оценка эффективности деятельности руководителей проводится один раз в год.

5. Анализ, адресные рекомендации.

5.1. Результаты мониторинга анализируются комиссией.

5.2. Результатами анализа являются:

- выявление управленческих пробелов руководителей;
- формирование адресных предложений по ликвидации управленческих пробелов и повышению их эффективности;
- выявление и распространение лучших практик управленческой деятельности.

6. Меры, управленческие решения.

6.1. В соответствии с полномочиями отдел образования:

- принимает решения, направленные на совершенствование мониторинга эффективности руководителей (приказы, распоряжения, протоколы, публичные слушания и др.);

- организует деятельность, направленную на устранение профессиональных недостатков и повышению эффективности руководителей, включающую повышение квалификации, сетевое взаимодействие и др.

Показатели эффективности руководителей образовательных организаций.

№ п/п	Показатели	Измерители	Методы сбора информации	Единица измерения
1.	Уровень сформированности профессиональных компетенций руководителей	Повышение квалификации, участие руководителей в муниципальных методических объединениях педагогических работников, выступления на конференциях, семинарах, муниципальных родительских собраниях, организация и проведение семинаров и круглых столов на базе подведомственного образовательного, участие учреждения, участие в профессиональных конкурсах	Информация ОО, личное дело руководителя, наличие грамот, сайт ОО, протоколы, информация о мероприятиях	0 – отсутствие; 1 – наличие.
2.	Создание условий для обеспечения образовательных потребностей обучающихся.	Наличие психолого-педагогической службы.	Отчёты руководителей. Сайт ОО. Форма ФСН № ОО-1	0 – отсутствие; 1 – наличие.
		Применение сетевой формы взаимодействия	Отчёты руководителей. Сайт ОО.	0 – отсутствие; 1 – наличие.
		Формирование цифровой образовательной среды.	Отчёты руководителей. Сайт ОО.	0 – отсутствие; 1 – наличие.

			Форма ФСН № ОО-1 Наличие электронных образовательных ресурсов, работа центров цифрового и гуманитарного профиля «Точка роста»	
		Отсутствие травм, полученных в образовательном процессе по причине нарушения педагогическими и другими работниками должностных инструкций	Отчёты руководителей.	1 – отсутствие; 0 – наличие.
		Удовлетворённость граждан качеством предоставления услуг.	Результаты независимой оценки - информация на сайте https://bus.gov.ru/	3- отлично; 2 – хорошо; 1- удовлетворительно
		Отсутствие обоснованных жалоб.	Работа с обращениями граждан	1 – отсутствие; 0 – наличие
3.	Создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	Наличие адаптированных образовательных программ.	Сайт ОО. Форма ФСН № ОО-1	0 – отсутствие; 1 – наличие.

		Наличие условий доступности	Сайт ОО. Форма ФСН № ОО-1	0 – отсутствие; 1 – наличие.
		Доля педагогов, прошедших специальную подготовку для работы с детьми ОВЗ, детьми-инвалидами от общего количества педагогов, работающих с такими детьми	Сайт ОО. Форма ФСН № ОО-1	0 – менее 10% 1 – выше 10% 2 – выше 50%
4.	Профориентационная работа	Организация программных курсов по формированию профориентационного выбора выпускников 9, 11-х классов	Сайт ОО. Информация ОО.	0 – отсутствие; 1 – наличие.
		Создание профильных классов.	Сайт ОО. Информация ОО.	0 – отсутствие; 1 – наличие.
		Организация работы с предприятиями Данковского муниципального района.	Информация предприятий и организаций района	0 – отсутствие; 1 – наличие.
		Доля обучающихся, получающих образование в профильных классах от общей численности выпускников 9, 11 классов	Сайт ОО. Информация ОО.	0 – 0% 1 – выше 20% 2 – выше 50%
5.	Результаты оценочных процедур	100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования	Результаты ВПР, региональных диагностических работ с обеспечением объективности на	0 – отсутствие; 1 – наличие.

			этапе проведения и проверке работ	
		50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования	Результаты ВПР, региональных диагностических работ, ОГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и проверке работ	0 – отсутствие; 1 – наличие.
		Отсутствие выпускников 9-х классов, допущенных к ГИА, но не преодолевших минимальный порог ОГЭ (обязательные экзамены и по выбору)	Результаты ОГЭ	1 – отсутствие; 0 – наличие.
		Отсутствие выпускников 11-х классов, допущенных к ГИА, но не преодолевших минимальный порог ЕГЭ (обязательные экзамены и по выбору)	Результаты ЕГЭ	1 – отсутствие; 0 – наличие.
б.	Организация воспитания обучающихся	Наличие воспитательной программы ОО	Сайт ОО, информация ОО, справки, отчёты	0 – отсутствие; 1 – наличие.
		Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья школьников	Сайт ОО, отчёты посещаемости	0 – отсутствие; 1 – наличие.
		Доля обучающихся, вовлечённых в отряды Юнармии, от общего количества обучающихся	Сайт ОО, информация ОО, справки, отчёты	0 – 0% 1 – выше 3% 2 – выше 5%

		Доля обучающихся, вовлечённых в отряды ЮИД, от общего количества обучающихся	Сайт информация справки, отчёты	ОО, ОО, ОО, 0 – 0% 1 – выше 5% 2 – выше 10%
		Доля обучающихся, вовлечённых в отряды РДШ, от общего количества обучающихся	Сайт информация справки, отчёты	ОО, ОО, ОО, 0 – 0% 1 – выше 5% 2 – выше 10%
		Доля обучающихся, вовлечённых в волонёрское движение, от общего количества обучающихся	Сайт информация справки, отчёты	ОО, ОО, ОО, 0 – 0% 1 – выше 20% 2 – выше 50%
		Доля обучающихся, вовлечённых в мероприятия по безопасности дорожного движения, от общего количества обучающихся	Сайт информация справки, отчёты	ОО, ОО, ОО, 0 – 0% 1 – выше 30% 2 – выше 50% 3 – 100 %
		Доля обучающихся, охваченных отдыхом и оздоровлением в каникулярный период по итогам года, от общего количества обучающихся	Сайт информация справки, отчёты	ОО, ОО, ОО, 1 – выше 25% 2 – выше 50% 3 – 100 %
		Отсутствие у обучающихся правонарушений	Сайт информация справки, отчёты Информация КДНиЗП, правоохранительных	ОО, ОО, ОО, 1 – отсутствие; 0 – наличие.

			органов	
		Доля обучающихся, вовлечённых в дополнительное образование	Сайт ОО, информация ОО, справки, отчёты	1 – выше 10% 2 – выше 50% 3 – выше 80 %
7.	Организация работы по выявлению, поддержке и развитию талантов молодёжи	Для обучающихся, принявших участие в школьном этапе Всероссийской олимпиады школьников	Аналитические отчёты ОО, сайт ОО, рейтинговые списки	0 – выше 10% 2 – выше 50% 3 – 100 %
		Наличие обучающихся – победителей и призёров, муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников	Аналитические отчёты ОО, сайт ОО, рейтинговые списки	0 – отсутствие; 1 – наличие
		Наличие обучающихся – победителей и призёров, регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников	Аналитические отчёты ОО, сайт ОО, рейтинговые списки	0 – отсутствие; 1 – наличие
		Наличие обучающихся – победителей и призёров, заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников	Аналитические отчёты ОО, сайт ОО, рейтинговые списки	0 – отсутствие; 1 – наличие
		85 % обучающихся, принявших очное участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях, соревнованиях муниципального, регионального, всероссийского уровней	Документы, приказы, грамоты, дипломы	0 – отсутствие; 1 - наличие
		Наличие казачьих, кадетских классов	Сайт ОО	0 – отсутствие;

				1 - наличие
		Наличие победителей и призёров среди воспитанников ДОУ в муниципальном этапе фестиваля «Звёздочки ГТО»	Сайт ОО, протоколы соревнований	0 – отсутствие; 1 - наличие
		Наличие победителей и призёров среди воспитанников ДОУ в региональном этапе фестиваля «Звёздочки ГТО»	Сайт ОО, протоколы соревнований	0 – отсутствие; 1 - наличие
8.	Обеспечение качества подготовки обучающихся	Доля выпускников 9 классов, получивших аттестат	Результаты ОГЭ	0 – менее 95%, 1 – более 95 %
		Доля выпускников 11 классов, получивших аттестат	Результаты ЕГЭ	0 – менее 95%, 1 – более 95 %
9.	Обеспечение образовательной организации квалифицированными педагогическими работниками	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации (не менее 1 раза в три года) от общего количества педагогов	Дипломы, сертификаты	0 – менее 95%, 1 – более 95 %
		Доля педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства от общего количества педагогов	Приказы, дипломы, сертификаты	0 – менее 5%, 1 – более 25 %
		Наличие школьных методических объединений	Сайт ОО, протоколы заседаний, публикации	0 – отсутствие, 1 – наличие
		Доля педагогов, имеющих профессиональные сайты	Ссылки на сайты	0 – отсутствие, 1 – наличие

		Кадровое обеспечение - отсутствие вакансий	Отчёты	1 –отсутствие, 0- наличие
		Доля молодых специалистов (до 35 лет) от общего количества педагогов	Информация ОО, отчёты	0 – 10% 1 – 10-15% 2 – выше 15%
		Доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией	Информация ОО, отчёты	0 – 30% 1 – выше 50% 2 – выше 80 %
10.	Формирование резерва управленческих кадров	Наличие педагогов, зачисленных в кадровый резерв	Информация ОО, приказ отдела образования о зачислении, дипломы, сертификаты	0 – отсутствие, 1 – наличие
		Доля педагогов резерва, прошедших обучение по программе «Менеджмент организации»	Дипломы, сертификаты	0 – менее 5%, 1 – более 25 %
		Наличие механизма сопровождения профессионального роста и развития педагогов	Сайт ОО. Программа системы наставничества	0 – отсутствие, 1 – наличие
11	Финансовый менеджмент	Исполнение бюджета	Финансовые отчёты	0 – отсутствие, 1 – наличие
		Привлечение дополнительных средств в ОО	Финансовые отчёты	0 – отсутствие, 1 – наличие

		Рост объёма средств, полученных от оказания платных образовательных услуг	Финансовые отчёты	0 – отсутствие, 1 – наличие
--	--	---	-------------------	--------------------------------

